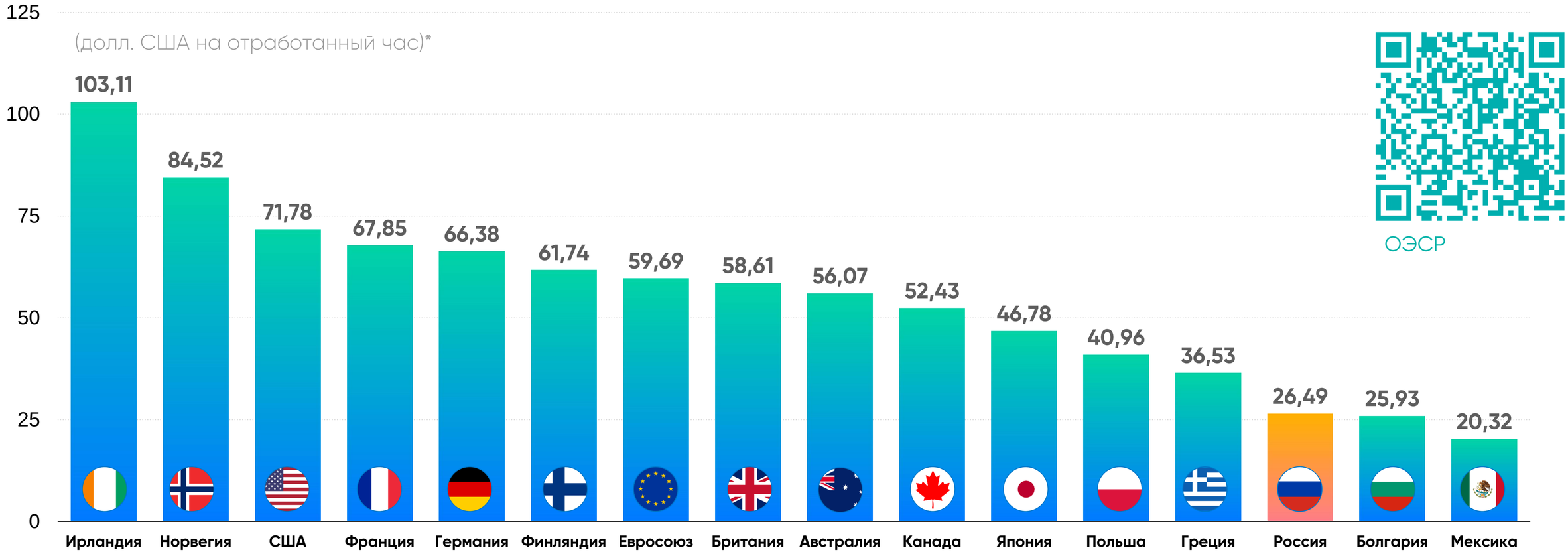
МИНИСТЕРСТВО
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Национальный проект
«Производительность труда»

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА
НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РОССИИ

Производительность труда в России в сравнении с другими странами в 2019 году



$$\text{Производительность труда} = \frac{\text{ВВП по паритету покупательской способности в постоянных ценах 2010 г.}}{\text{Количество отработанных часов всех занятых в производстве}}$$

Источник: ОЭСР (Организация экономического сотрудничества и развития)

Производительность труда в Российской Федерации сегодня

Российские предприятия в среднем отстают по уровню производительности труда от своих иностранных конкурентов в 2-3 раз

Работая столько же или больше, российский работник производит В 2-3 меньше продукции

Предприятие получает меньше доходов

Производимая продукция менее конкурентоспособна

Причины

- Отсутствие достаточно развитой производственной культуры
- Низкий уровень цифровой зрелости
- Нехватка квалифицированных кадров
- Недостаточно эффективное использование внутренних резервов
- Технологическое отставание

Национальная цель

«Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство»

Обеспечение темпа роста валового внутреннего продукта страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности

Обеспечение темпа устойчивого роста доходов населения и уровня пенсионного обеспечения не ниже инфляции

Национальный проект «Производительность труда»

Производительность труда выражается как мера добавленной стоимости, приходящаяся на одного работника предприятия

Цель национального проекта - формирование новой производственной культуры в Российской Федерации

Эксперты **ФЦК** и **сети РЦК** выходят на предприятия и помогают:

- настроить производственный процесс
- обучить сотрудников инструментам бережливого производства
- Повысить эффективность бизнеса благодаря расширенной поддержке *(доступно с 2021 года)*

Программа «Лидеры производительности» помогает:

- руководителям повысить эффективность бизнеса

Программа «Акселератор экспортного роста» помогает предприятиям:

- выйти на новые рынки
- заключить первые экспортные контракты

Фонд развития промышленности помогает предприятиям:

- получить льготное финансирование
- обновить производственные мощности

С **2021** года предприятия смогут воспользоваться первыми платформенными решениями **цифровой экосистемы национального проекта**, получат помощь **Ворлдскиллс** в осуществлении **аудита рабочих мест** и **профессиональной переподготовки** работников, а также смогут повысить их мотивацию благодаря новому направлению **«движение рационализаторов»**

Показатели национального проекта

По предприятиям базовых несырьевых отраслей

6 335 Предприятий, получивших адресную поддержку от ФЦК и РЦК

5 000 Предприятий, воспользовавшихся сервисами цифровой экосистемы

2 277 Предприятий, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала

Завершенных проектов, по результатам которых предприятия достигли развития производственной системы

Предприятий-участников, достигших ежегодного 5% прироста производительности труда

По инфраструктуре, формируемой в рамках нацпроекта

59 Созданных Региональных центров компетенций

550 Лучших экспертов по бережливому производству, работающих в ФЦК и РЦК

8 Платформ, созданных в рамках цифровой экосистемы

8 000 Внедренных сервисов в цифровой экосистеме

Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами экосистемы

* Базовые несырьевые отрасли экономики (БНО): с/х, транспортировка, обрабатывающие производства, строительство, торговля

Показатели национального проекта

По сотрудникам предприятий

9 840 Руководителей предприятий, обученных по программе «Лидеры производительности»

2 277 Сотрудников предприятий, обученных по программе «Акселератор экспортного роста»

79 500 Сотрудников предприятий и региональных команд, обученных инструментам бережливого производства

100 000 Сотрудников предприятий, вовлеченных Ворлдскиллс в движение рационализаторов

70 000 Сотрудников предприятий, обученных по стандартам Ворлдскиллс по одной или нескольким компетенциям

10 000 Сотрудников предприятий, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

20 000 Рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками предприятий-участников

Удовлетворенность предприятий предоставленными сервисами Ворлдскиллс

В составе национального проекта два федеральных проекта

Производительность труда и поддержка занятости

Для предприятий несырьевых отраслей

- Обрабатывающая промышленность
- Сельское хозяйство
- Строительство
- Транспорт
- Торговля

Куратор: Первый заместитель Председателя Правительства РФ **Белоусов А.Р.**

Руководитель: Министр экономического развития РФ **Решетников М.Г.**

Администратор: Первый заместитель Министра экономического развития РФ **Иванов А.Ю.**

Федеральные проекты

Системные меры:

Создание условий для повышения производительности труда: выход на экспорт, сервисы цифровой экосистемы, обучение руководителей, переобучение работников, льготные займы, налоговые преференции, снижение административных барьеров

Руководитель: Первый заместитель Министра экономического развития РФ **Иванов А.Ю.**

Администратор: **Молодцов А.В.**

МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РФ

Адресная поддержка:

Непосредственная работа на предприятиях для повышения производительности труда: помощь в создании производственных систем, поддержка и обучение методам бережливого производства от федерального и региональных центров компетенций, расширенная поддержка по 6 направлениям

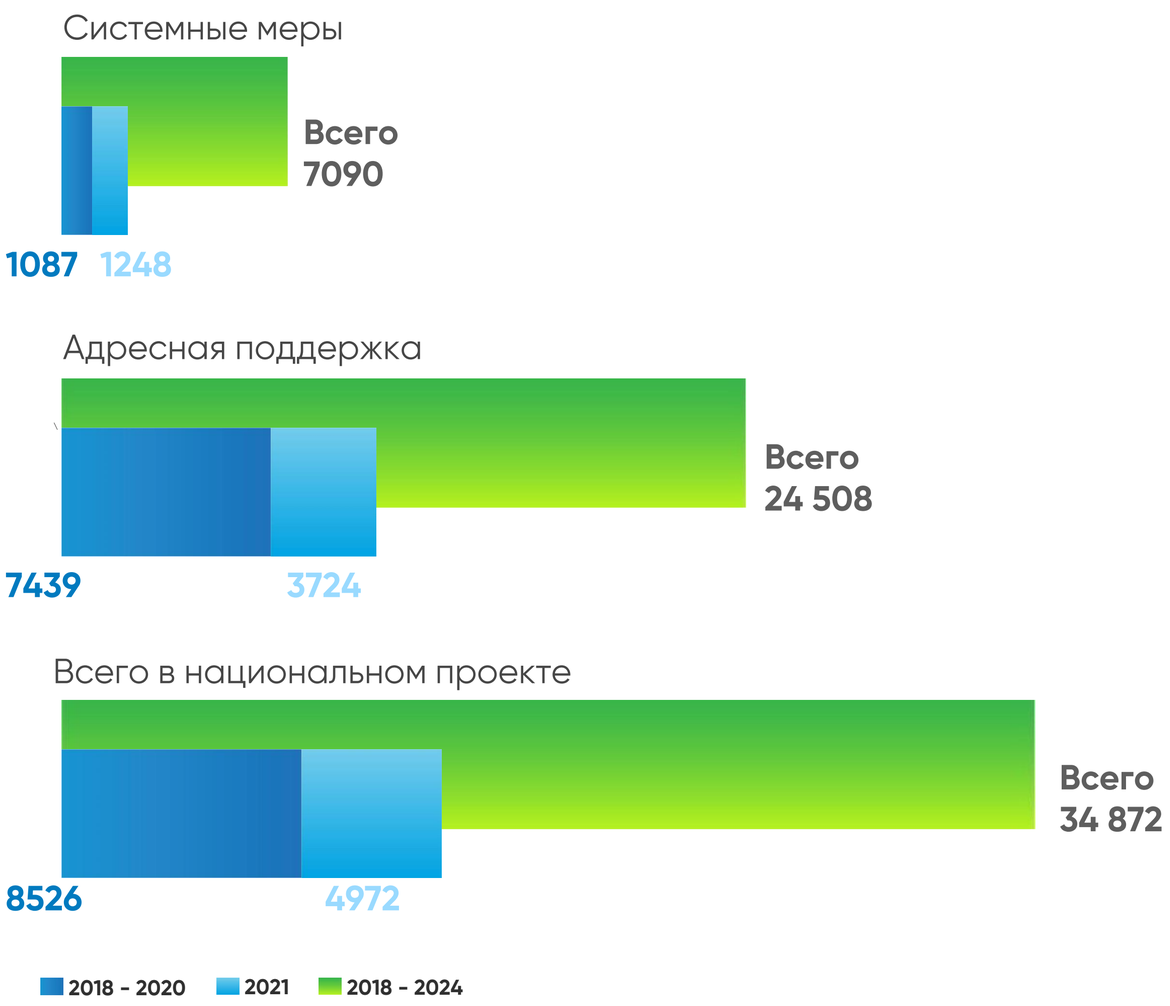
Руководитель: **Соломон Н.И.**

Администратор: **Горчакова С.В.**

ФЦК
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Бюджет национального проекта

Бюджет проектов, млн рублей



Достигнутые результаты

3 060 Предприятий участвуют в нацпроекте

59 Региональных центров компетенций в сфере производительности труда создано в 59 субъектах РФ

496 Предприятие получило помощь в выходе на экспорт

6 025 Человек обучено по программе профессиональной переподготовки управленческих кадров

90 Предприятий Заключили 216 первых экспортных контрактов на сумму 8 млрд рублей

1 400 Образцовых потоков-образцов создано на предприятиях

44 000 Человек обучено инструментам бережливого производства

6 000 Млн рублей выдано по программе льготного финансирования

70 Регионов участвуют в реализации мероприятий нацпроекта

АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (АНО «ФЦК»)

Помощь в создании производственной системы

Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где создаются индивидуальные решения по росту производительности труда за счёт устранения всех видов потерь. Реализация проекта в таком формате направлена на формирование новой культуры производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия.

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Снижение времени протекания процесса минимум **в 2 раза**

Сокращение запасов не менее чем **на 50%**

Снижение дистанции и времени транспортировки **на 30%**

Уменьшение объема партий не менее чем **в 4 раза**

Повышение загрузки персонала в среднем **на 85%**

Повышение загрузки оборудования **до 85%**

- проекты по внедрению бережливого производства на предприятиях
- расширенная поддержка предприятий с 2021 года
- разработка и применение лучших практик (коробочных решений)
- обучение сотрудников предприятий и региональных команд инструментам повышения производительности труда
- поддержка региональной инфраструктуры (РЦК, фабрик процессов)

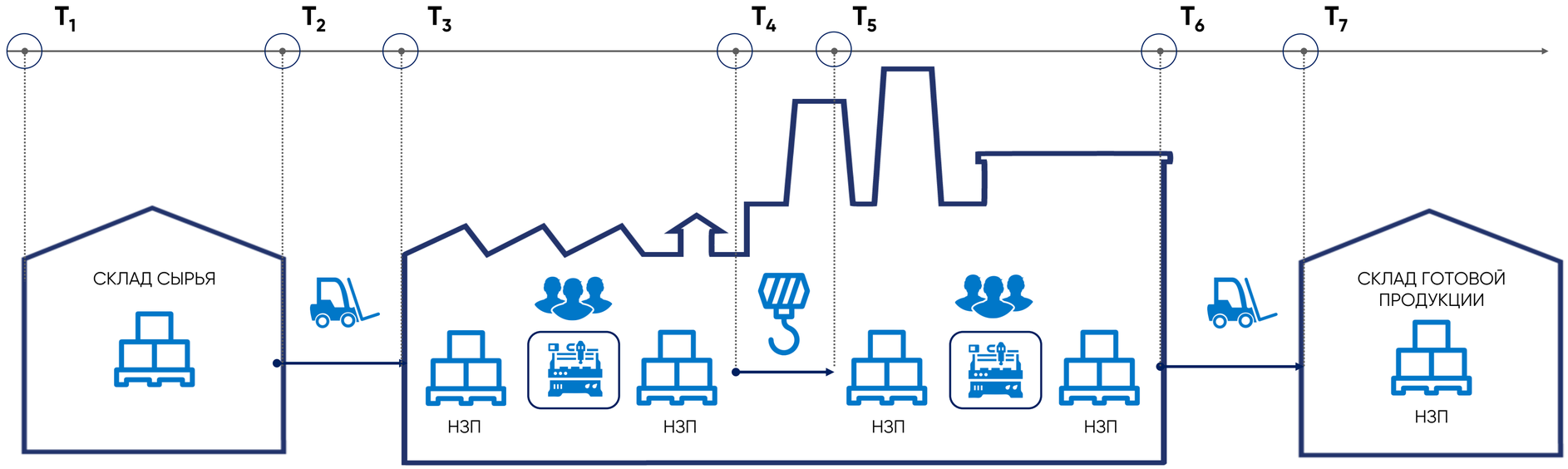
Производительность.рф

Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: обычный формат

Помощь в создании производственной системы

Эксперты АНО «ФЦК» работают на участвующих предприятиях, помогая повысить производительность труда

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА



ВПП Снижают время протекания процесса минимум **в 2 раза**

Сокращают запасы не менее, чем **на 50%**

Повышают загрузку оборудования **до 85%**

Снижают дистанцию и время транспортировки **на 30%**

Уменьшают объем партий не менее, чем **в 4 раза**

Повышают загрузку персонала в среднем **до 85%**

Подход по работе с предприятиями в регионе

Помощь в создании производственной системы

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

1 предприятие = 3 месяца = 2 эксперта

резко увеличился существующий заказ или осваиваются новые продукты, при этом необходимо выполнить заказ без увеличения численности

существует мотивация всего коллектива на сокращение издержек

изменений хочет лично генеральный директор, при этом собственник (или головной холдинг) дает ему на это полный карт-бланш

Работа на предприятиях – АНО «ФЦК»: форматы поддержки

Помощь в создании производственной системы

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

	Обычная	Расширенная
Реализуется	ФЦК/РЦК	ФЦК
Продолжительность	6 месяцев	12 месяцев
Создание потолка-образца	1 ед.	до 2-х ед.
Обучение	1)Инструментам бережливого производства 2)Подготовка внутренних тренеров	
Направления	Бережливое производство	Направления на выбор: С 2021 будут доступны: 1. Оптимизация обеспечивающих процессов 2. Логистика и управление запасами 3. Корпоративная культура С 2022 (ДОБАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО): 4. Стратегическое и операционное планирование 5. Продажи и маркетинг 6. Цифровизация и автоматизация

Кейсы повышения производительности труда ООО «Респираторный комплекс»

Помощь в создании производственной системы

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Основные проблемы

- более 90% времени изготовления одной партии респираторов тратилось впустую
- плохо организовано перемещение материалов на потоке
- трата времени на поиск заготовок
- большие запасы незавершенного производства
- длительные простои из-за переналадок оборудования

Решения

- сокращен производственный цикл за счет устранения потерь и неэффективности, таких как неравномерная и низкая загрузка операторов и оборудования, лишние перемещения, простои из-за ожидания сырья, материалов и информации, длительная переналадка
- внедрение поточного принципа производства
- балансировка рабочих мест в соответствии с временем такта
- расчет нормативного запаса незавершенного производства
- установление правил перемещения партий заготовок и возврат тары

Результаты

Выработка респираторов АЛИНА®-210, НЕВА® и ЮЛИЯ® на предприятии выросла на

2,4 млн Респираторов в месяц → **4,6 млн** Респираторов в месяц

время протекания процесса уменьшилось на **85%**

Увеличить производительность удалось за счет сокращения производственного цикла продукта вследствие устранения потерь и неэффективности

время переналадки сократилось в **12раз**

Продукция:
одно из ведущих предприятий в РФ по производству респираторов.

АО «Кургандормаш»

Помощь в создании производственной системы

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Основные проблемы

- рабочие места не были укомплектованы нужными деталями и материалами, при этом на отдельных участках производства собирались излишние запасы
- до 30% рабочего времени слесарей тратилось на забор заготовок и деталей со склада
- в это время простаивали посты сборки

Решения

- организован специальный участок для сборки машин и перераспределены обязанности сотрудников
- выделены два комплектовщика на участок сборки

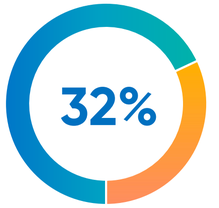
Результаты

За полгода участия в нацпроекте «Производительность труда и поддержка занятости» добился увеличения количества собранных машин на:

На предприятии оптимизировали процесс изготовления малых коммунальных машин. Мобильная техника предназначена для уборки тротуаров, а таже дорожек в парках и скверах.

Продукция:
Один из крупнейших в России производителей дорожно-строительной и коммунальной техники

Важно отметить, что скорость изготовления одной машины тоже выросла на:



220 часов → **150 часов**

полный цикл производства техники ранее

полный цикл производства техники сейчас

ООО Фирма «Калория»

Помощь в создании производственной системы

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Основные проблемы

- трата избыточного количества времени на производство единицы продукции

Решения

- Упаковочный стол с весами перемещен непосредственно к упаковочной машине, продукция сразу поступает на контроль и укладку в коробки
- На участке разделены зоны ответственности между ремонтным и оперативным персоналом по осмотру и обслуживанию оборудования
- Определена периодичность обходов и осмотров, определены ключевые точки оборудования согласно анализу статистики поломок, организованы оптимальные маршруты осмотров
- Результаты осмотра оборудования регистрируются в журнале дефектов
- Для увеличения скорости циркуляции в системе подачи воды на охлаждение установлен насос повышения давления
- Смонтировано автоматическое регулирования температуры сепарирования
- Установка автоматической задвижки - регулятора температуры
- Установка аппаратуры автоматической регулировки, сократило время выхода оборудования на рабочий режим

Результаты

Сокращение времени протекания процесса контроля и упаковки творога

256,5мин → **125мин**

Сокращение времени протекания процесса контроля и упаковки творога

2часа/мес → **30мин/мес**

Длительность производства 300 килограммов творога

112часов → **95часов**

Сокращение времени охлаждения творога с сохранением качества продукции

Сокращение времени выхода оборудования в рабочий режим

40мин → **10мин**

Продукция:
Фирма «Калория» занимает одно из ведущих мест среди молокоперерабатывающих предприятий Юга России

Кейсы повышения производительности труда (РЦК, г. Рязань)

Помощь в создании производственной системы

АО «Рязанский свинокомплекс»

Животноводческий комплекс

Повышение сохранности в секторе опороса
на +6,3%

Экономический эффект
+5,8 млн. руб.

АО «Интеркросс»

Изготовления шкафов климатических, телекоммуникационных

Повышение производительности
+33%
(выработка на 1 человека в смену)

ООО «Русвата»

Переработкой хлопка для медицины и тд

Повышение эффективности работы оборудования
с 62% до 81%

Сокращено время на внеплановые простои в среднем
до 3-х часов в сутки

ООО «Риваль»

Изготовления каркасов для диванов

Повышение производительности
с 274 до 326 штук
(выработка на 1 человека)

ООО «Вестар»

Производство жидких косметических средств и бытовой химии

Время проведения производственных совещаний
оптимизировано на 60%

Срок решения проблем
уменьшен на 50%

Выработка **выросла на 16 %**

«Акселератор экспортного роста»

Помощь в выходе
на экспорт

Акселерационная программа состоит из трех образовательных модулей и двух межмодульных периодов (для сопровождения предприятий наставниками-экспертами в сфере ВЭД).

Продолжительность программы – 3 месяца

431 Предприятий приняло участие

67 Предприятий заключили → **167** экспортных контракта на сумму более → **7,2** млрд руб

Основными странами на экспорт стали:

Германия, ОАЭ, Италия, Чехия, Латвия, Китай, Индия, Пакистан, Туркменистан, Азербайджан, Казахстан, Узбекистан, Белоруссия.

Задачи акселерационной программы

- Снижение рисков и издержек
- Расчет экономики экспортного проекта
- Соблюдение обязательных норм и требований при экспорте

Школа
экспорта РЭЦ

Школа экспорта РЭЦ
РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Предприятия получают:

- Три зарубежных рынка для экспорта
- Подготовка к деловым переговорам;
- Экспортный маркетинг (поиск потенциальных покупателей, выбор оптимальных каналов продвижения и модели продаж);
- Подготовка к эффективному прохождению обязательных экспортных процедур;
- Подбор инструментов государственной поддержки экспорта.

Первые экспортные контракты АО «Прогресс-Экология»

Помощь в выходе на экспорт

Продукция:

Фильтровальные установки.

СИТУАЦИЯ:

Компания испытывает сложности с логистикой и таможенным оформлением, работает в условиях сжатого бюджета.
При этом стоит задача выйти на зарубежные рынки.

Основные проблемы

- ориентация исключительно на внутренний рынок
- небольшой опыт экспортных поставок
- ограниченный бюджет, и, как следствие, сложности с финансированием экспортных поставок

Решения

- использованы аналитические интернет-ресурсы, в т.ч. «Навигатор по барьерам»
- проведен анализ тарифных и нетарифных барьеров
- оптимизирована процедура международной доставки груза и таможенного оформления

Результаты

- сокращены логистические издержки на поставку оборудования
- осуществлен успешный выход на рынок Турции – поставка оборудования для АЭС «Аккую»

Школа экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Первые экспортные контракты АО «ЕПЗ»

Помощь в выходе на экспорт

Продукция:
Производство аппаратов, применяемых в медицинских целях, основанных на использовании рентгеновского, альфа-, бета- и гамма- излучений

СИТУАЦИЯ:

В связи с переизбытком производственных мощностей принято решение выходить на новые рынки сбыта

Основные проблемы

- переизбыток производственных мощностей
- ограниченная емкость внутреннего рынка
- недостаток новых доступных рынков сбыта
- ограниченные возможности по участию в выставках в условиях пандемии

Решения

- при помощи аналитических инструментов в рамках «Акселератора экспортного роста» определен и изучен рынок сбыта: Вьетнам
- определен способ выхода на рынок - найден дистрибьютер, готовый продвигать продукцию
- проведена подготовка к переговорам с вьетнамским партнером с учетом кросс-культурных особенностей

Результаты

- заключен договор на первую поставку
- продукция проходит процедуру оценки соответствия требованиям рынка
- в 2021 году запланирована первая поставка

Школа экспорта РЭЦ
РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Первые экспортные контракты ООО ФДО «СКОРОХОД»

Помощь в выходе на экспорт

Продукция:
Детская обувь

СИТУАЦИЯ:

Необходимость выхода на высококонкурентные рынки Франции и Китая

Основные проблемы

- неудачная попытка самостоятельного выхода на рынок Франции под собственной торговой маркой
- несоответствие технологических процессов современным требованиям
- устаревший дизайн модельного ряда

Решения

- найден партнер во Франции, который предоставил свои дизайнерские решения, технологию по изготовлению детской обуви
- задействованы новые каналы продвижения продукции под торговой маркой партнера
- донастроены технологические процессы производства

Результаты

- компания экспортирует продукцию во Францию (до 10 000 пар в сезон), выплачивая комиссию посреднику
- пробная партия обуви под французской маркой (по согласованию с заказчиком) поставлена в Китай

Школа экспорта РЭЦ

РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

«Лидеры производительности»

Обучение руководителей предприятий

ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Обучение на базе Всероссийской академии внешней торговли Минэкономразвития России совместно с ведущими вузами и партнерами

От **3** до **6** месяцев продолжительность

Стажировки лучших студентов за рубежом

Поддержка со стороны ВАВТ: куратор и администратор потока, более 100 экспертов, преподавателей, практиков по различным тематикам, платформа для дистанционного обучения, мастер-классы и вебинары, разбор реальных кейсов

Программа Лидеры производительности направлена на повышение результативности бизнеса, поиск новых возможностей.
Помогает предприятиям комплексно оценить свое предприятие с точки зрения производительности труда и сформировать системный подход к управлению предприятием в условиях современного рынка

ЛидерыПро

Анализ конкретного предприятия по 4 ключевым областям - драйверам производительности: стратегия, маркетинг и коммерческая деятельность, производство и логистика, HR

Реализации разработанной дорожной карты проекта, нацеленной на повышение производительности труда на предприятии

5 модулей (специальная программа) включает стажировку на площадках и защиту личных проектов

Кейсы повышения производительности труда «Рязанский радиозавод-русаудио»

Обучение руководителей предприятий

ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Ведущее предприятие российской радиоэлектронной промышленности, производит широкий ассортимент акустических систем.

доля гражданской продукции на момент разработки проекта

Предприятию более 50 лет/ В штате 250 сотрудников

до 2023 года предприятие обеспечено стабильным гособоронзаказом

Основные проблемы

- Риск снижения спроса на рынке специального назначения
- Устаревшая линейка продукции. Нет современных продуктов под конкретного потребителя
- Слабая оснащенность конструкторского отдела и недостаток компетенций по разработке новых продуктов
- Отсутствует системная маркетинговая деятельность

Решения

- Построить систему анализа рынков «гражданской продукции» и активно развивать бренд предприятия на этих рынках
- Скорректировать систему управления персоналом под вызовы рынка «гражданской продукции

Реализация

- Выделено 7 перспективных рынков
- На этапе проработки авторынка заключены договоры об установке на автомобили ГАЗ и КАМАЗ динамиков рязанского производителя. Реализация работ по этим договорам позволяет рассчитывать на повышение производительности предприятия к 2022 году на 51%
- Создан проектный отдел для модернизации и разработки продуктов
- **Рост выручки по ГП, % к 2019 году 140%. Прибыль 3,7 млн. рублей**

«Луидор-тюнинг»

Обучение руководителей предприятий

ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Завод по производству автофургонов и спецтехники на базе отечественных и импортных шасси.

СИТУАЦИЯ:

Завод оснащен современным импортным оборудованием, укомплектован профессиональными кадрами

Предприятие функционирует с 2016 года. / В штате более 400 человек

Входит в структуру ГК «Луидор» - крупнейшего дилера сервисно-сбытовой сети «Автозавод ГАЗ»

Основные проблемы

- Нехватка производственных мощностей для удовлетворения высокого спроса потребителей
- Низкий уровень оформления и развития производственных процессов
- Низкая автоматизация процессов и большая доля ручного труда на отдельных участках

Решения

- Проанализирован поток создания ценности и выявлен участок сниженной эффективности – этап склейки панелей
- Предложены решения раскрытия «бутылочного горлышка» за счет изменения материалов (клея) и использования средств малой механизации (линии торцовки и клеенаносящей машины)

Реализация

- За три года реализации планируется увеличить выпуск фургонов с 16 до 24 в смену
- Реализация проекта началась, выработка увеличилась с 16 до 18 фургонов
- При общих инвестициях 23,5 млн рублей ожидается получение 217 млн рублей дополнительной маржинальной прибыли, рост производительности к базовому периоду составит 42%
- **По итогам 2020г. ожидается 54 млн. рублей дополнительной маржинальной прибыли**

НПК «ПАНХ»

Обучение руководителей предприятий

Научно-производственная компания «ПАНХ» (PANH Helicopters) образована в 1964 году и в настоящее время является одной из наиболее динамично развивающихся авиационных компаний России.

СИТУАЦИЯ:

Доля на рынке лётных услуг России

В штате около 500 сотрудников

4 млн рублей

Выручка на одного человека в год

Основные проблемы

- Снижение количества выигранных тендеров на летные услуги
- Высокая себестоимость услуг из-за нагрузки по содержанию научно-исследовательского центра и инженерно-авиационной службы
- Загрузка технического парка и летного состава под 100%
- Дефицит на рынке кадров (опытных и квалифицированных летчиков)

Решения

- Изучить рынки и вывести на рынок новые услуги техобслуживания/ремонта и НИОКР
- Провести обучение коммерсантов работе на новых рынках
- Создать кросс-функциональные группы с привлечением технических и научных специалистов для учета всех возможных потребностей и ограничений новых рынков
- Диверсифицировать услуги

Реализация

- В рамках диверсификации услуг использование двух вертолетов К-32 и МИ-8 с возможностью подъема воды в 4 тыс. и 3 тыс. литров соответственно заменено на один МИ-26Т с возможностью подъема воды в 15 тысяч литров. Эффект от единоразового сброса такого объема выше, а стоимость одной тонны воды на 60% ниже
- Начато развитие на рынках услуг техобслуживания и проведения НИОКР
- **Рост прибыли по, % к 2019 году 15%. Прибыль 4,6 млн. рублей ожидается по итогам 2020г**

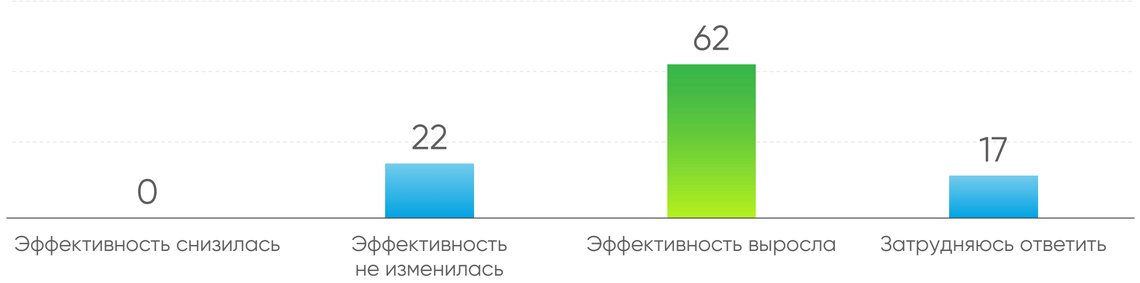
Изменение эффективности работы и управления после прохождения программы

Обучение руководителей предприятий

ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

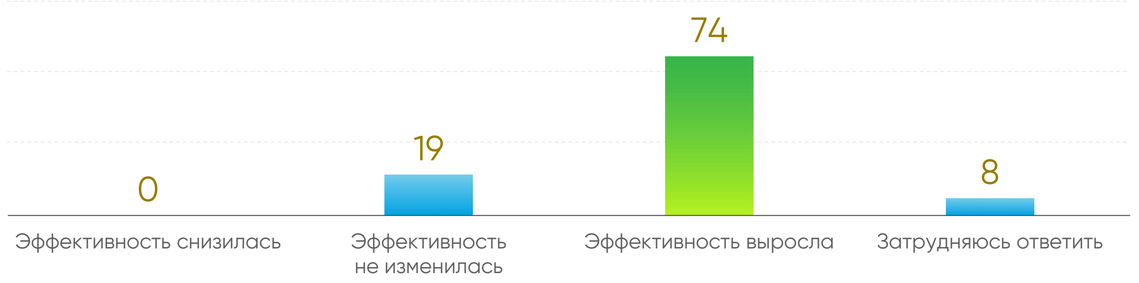
Эффективность работы выросла

у 62% опрошенных предприятий



Эффективность управления людьми выросла

у 74% опрошенных предприятий



Изменения в функционале

наблюдаются у 41% выпускников, после прохождения программы;
27% отметили изменения, которые они инициировали самостоятельно.

В рабочую группу по повышению производительности

входят 72% участников

Цифровая экосистема производительности труда (ГИС)

Проблема

- Предприятия базовых не сырьевых отраслей экономики, не реализуют весь потенциал роста производительности
- Отсутствующая обратная связь не позволяет вести факторный анализ роста производительности труда

Способ достижения результата

Интеграция наилучших отечественных цифровых решений в сервисную экосистему национального проекта

Интеграция с ГИСами и ведущими разработчиками корпоративного ПО, работающими с данными предприятий

Трансформация существующих и формирование новых мер поддержки, направленных на рост производительности труда через повышения цифровой зрелости предприятий

ЗАПУСК
2021

- **12** пилотов, Q1 2021
- Выбор разработчика и оператора ГИС
- **100** Количество внедренных сервисов
- **25** Количество типовых решений по производительности

ОЦЕНКА ЭФФЕКТА
распространение за пределы НП
2024

- **5 000** Количество участников Экосистемы
- **100** Типовых решений по производительности
- **20%** Минимум прироста производительности
- **8 000** внедренных решений

Цифровой реинжиниринг производственной системы

Цифровая экосистема

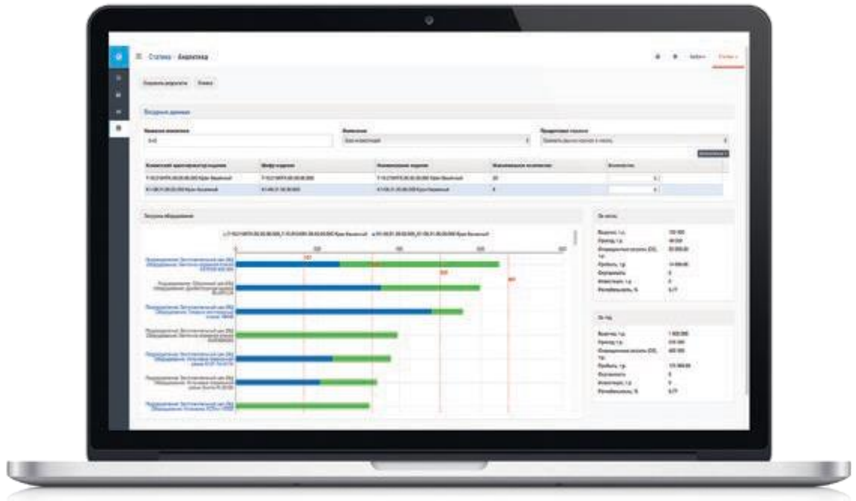
1. **Производственная система «как есть»**

Загрузка информации о производственной системе

Решаемая задача: снижение операционных издержек и загрузка активов

2. **Диагностика на основе модели данных предприятия**

Конструирование целевой производственной системы на основе имитационного моделирования изменений и анализе узких мест



Индивидуальный подбор данных о рынках, потребителях и каналах сбыта

3. **Анализ рынка через доступ к отраслевым витринам данных**

Решаемая задача: рост выручки предприятия

Корректировка операционных и стратегических целей

4. **Трансформированная производственная система**

Стратегия непрерывных улучшений

Поддержка изменений обучение, VR практика, консалтинг

Ворлдскиллс

worldskills Russia

Движение рационализаторов и повышение квалификации сотрудников

Создание движения рационализаторов, в рамках которого сотрудников предприятий будут мотивировать улучшать производственный процесс

Профессиональная переподготовка и помощь компаниям в осуществлении аудита рабочих мест

ЦЕЛИ

100 000 Количество сотрудников, вовлеченных в движение рационализаторов

70 000 Количество сотрудников, прошедших профессиональную переподготовку

110 Центров опережающей подготовки

10 000 Количество сотрудников, подтвердивших квалификацию рационализатора и сертифицированные по стандартам Ворлдскиллс

20 000 Количество рационализаторских предложений, внесенных сотрудниками

110 Точек кипения HiTech

Точка кипения Hi-Tech как драйвер корпоративных инноваций

Точка кипения Hi-Tech – это развивающее пространство на базе промышленного предприятия или производственной компании, удобное для совместной работы над проектами по повышению производительности труда и внедрению инноваций.

Методологическая франшиза

Точка кипения Hi-Tech как актив

точка кипения

110 Точек кипения в федеральной Сети

15 флагманских Точек кипения Hi-Tech в 2021 году

Стандарт деятельности:

Направлен на массовое вовлечение сотрудников в рационализаторство и инновации, а также мотивацию, обучение, акселерацию идей, проектов и лидеров

Стандарт помещения:

Обеспечивает взаимодействие пользователей, подчеркивает ценность открытых коммуникаций, способствует коллективной работе над идеями

Предприятие:

- Развитие человеческого капитала
- Массовое вовлечение сотрудников в рационализаторство и инновации
- Портал для подключения во всероссийское Движение рационализаторов

Регион:

- фактор улучшения инвестиционного климата
- фактор повышения лояльности граждан
- фактор связности региона с федеральной производственной и технологической повесткой

OffLine: проектно-аналитические и стратсессии, обучающие и акселерационные программы, выступления экспертов, мозговые штурмы, дискуссии и дебаты, воркшопы, сессии дизайн-мышления

OnLine: подключение к мероприятиям сети Точек Кипения: от визионерских лекций и экспертных дискуссий до практического обучения в рамках больших федеральных инициатив, проектных акселераторов, проектных школ

Несколько зон : для коллективной, группой и индивидуальной работы

Интерактивная экспо-зона : работает как витрина передовых корпоративных продуктов и технологий, лучших практик и стратегических целей компании

Техническое оснащение : онлайн-мероприятия, онлайн-включения и трансляции

Корпоративные центры опережающей подготовки

Инструмент ресурсного планирования по навыкам, точечной профессиональной подготовки сотрудников и сквозной оценки персонала

Аудит → **Корпоративный стандарт** → **Оценка** → **Повышение квалификации** → **Анализ эффективности**

Базовые сервисы

- Сборка корпоративного стандарта и передача методики команде предприятия
- Оценка фокусной группы сотрудников по корпоративному стандарту и методике Ворлдскиллс
- Сборка короткой программы и повышение квалификации сотрудников предприятия (10 человек)

Цифровые сервисы

- Доступ к банку собранных образовательных программ
- Поиск соискателей по матрице навыков по результатам сдачи студентами демоэкзаменов
- Доступ к цифровой платформе WSR (оценка персонала, цифровой след сотрудников, профпаспорта, аналитика)

Совместная разработка

- Массовая подготовка кадров под проекты развития
- Предиктивная сборка модели компетенций
- «Тепловая карта» навыков сотрудников корпорации

Финансовые меры поддержки – Программа льготных займов ФРП «Повышение производительности труда»

Для предприятий обрабатывающей, в том числе, пищевой промышленности

Финансовая поддержка

Схема получения займа:

При получении сертификата АНО «ФЦК»

1. Включение предприятия в региональный проект ППТ
2. Определение потребности в финансировании
3. Самооценка
4. Подача заявки на сертификат ФЦК
5. Входная экспертиза
6. Оценка потока предприятия
7. Выдача сертификата ФЦК
8. Подача заявки на заем ФРП
9. Экспресс-оценка, входная экспертиза
10. Комплексная экспертиза
11. Экспертный совет
12. Подписание договора займа

При создании потока-образца

1. Включение предприятия в региональный проект ППТ
2. Определение потребности в финансировании
3. Обращение в РЦК/ФЦК для разработки и реализации программы ППТ на предприятии
4. Реализация программы ППТ на предприятии
5. Подписание протокола выполнения мероприятий
6. Подача заявки на заем ФРП
7. Экспресс-оценка, входная экспертиза
8. Комплексная экспертиза
9. Экспертный совет
10. Подписание договора займа

Основные условия:

- процентная ставка: 1%
- срок займа: не более 5 лет
- общий бюджет проекта: не менее 62,5 млн руб.
- сумма займа: от 50 до 300 млн руб.
- наличие обязательств по софинансированию: не менее 20% общего бюджета проекта
- проект реализуется в отраслях, относящихся к следующим классам ОКВЭД: 10; 13-17; 20-33

Целевое назначение займа:

- Разработка и трансфер технологий
- Инжиниринг
- Приобретение прав на РИДы (до 15% суммы займа)
- Приобретение в собственность промышленного оборудования
- Приобретение и использование специального оборудования для проведения ОКР
- Разработка ТЭО, прединвестиционный анализ
- Общехозяйственные расходы (до 10% суммы займа)

Фонд развития промышленности

Кейс программы

Финансовая поддержка

ФОНД РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ЛЬГОТНОЕ ЗАЕМНОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ

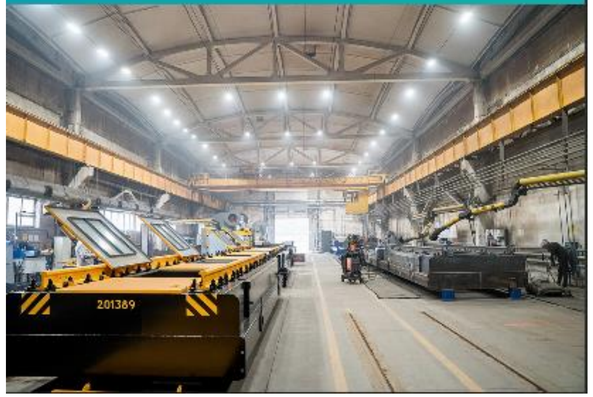
- УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
- НОВЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ
- РАСШИРЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

УСПЕШНЫЙ КЕЙС РАБОТЫ С ФРП «ИНЖЕНЕРНЫЙ ЦЕНТР АСИ» КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ,

КЕМЕРОВО ПОВЫСИТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА НА 15%

БЮДЖЕТ ПРОЕКТА:
67,3 МЛН РУБЛЕЙ

53 МЛН ЛЬГОТНЫЙ ЗАЙМ ПРЕДОСТАВЛЕН ФРП



фрп

Финансовые меры поддержки сельхозпроизводителей – приоритетное рассмотрение проектов

Финансовая поддержка

Возмещение части прямых понесенных затрат на создание и (или) модернизацию объектов АПК:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2018 г. № 1413

Доля средств за счет ИМБТ в общем размере понесенных затрат:

- тепличные комплексы для производства овощей в защищенном грунте.

- хранилища;
- селекционно-семеноводческие центры в растениеводстве;
- селекционно-питомниководческие центры в виноградарстве;
- селекционно-генетические центры в птицеводстве;
- овцеводческие комплексы (фермы) мясного направления;
- мощности по производству сухих молочных продуктов для детского питания и компонентов для них.

- животноводческие комплексы молочного направления (молочные фермы);
- Льно-, пенькоперерабатывающие предприятия.

Приоритетность рассмотрения инвестиционных проектов:

1 Ранее представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые участниками – **участниками национального проекта**, но не отобранные Минсельхозом России

2 Ранее представленные, но не отобранные Минсельхозом России инвестиционные проекты.

3 Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты, реализуемые **участниками национального проекта**

4 Представленные в Минсельхоз России инвестиционные проекты

Программа льготного кредитования сельхозпроизводителей:

Правила утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2016 г. № 1528

Уполномоченный банк включает в приоритетном порядке в реестр потенциальных заемщиков участников национального проекта, претендующих на получение льготного инвестиционного кредита.

С/Х-товаропроизводитель или организация, осуществляющая производство, первичную и (или) последующую (промышленную) переработку С/Х-продукции ее реализацию.

Процентная ставка **1-5%**

Размер субсидируемой процентной ставки для банков **от ключевой ставки Банка России 90%**

Льготный инвестиционный кредит **от 2 до 15 лет**

Льготный краткосрочный кредит **до 1 года**

Инвестиционный налоговый вычет

В качестве стимулирующих мер для предприятий участников национального проекта к повышению производительности труда в 7 субъектах Российской Федерации в рамках пилотного проекта предоставлены налоговые преференции: **в Ростовской, Кемеровской, Самарской, Тамбовской, Челябинской областях, в Удмуртской Республике, а также Краснодарском крае.**

Вид налога	Условие действия	Ставка	Пример расчета
Налог на прибыль (17%[1]+3%[2])	• Приобретение объектов ОС • Модернизация и иные улучшения ОС • 3-7 амортизационная группа	инвестици-онный налоговый вычет до 90% (ст. 286.1 НК РФ)	Прибыль – 5 000 000, приобретение ОС за 1 000 000 **При базовой ставке налог к уплате:** **5 000 000 x 17% = 850 000** **5 000 000 x 3% = 150 000** **С применением инвестиционного вычета:** • Предельная сумма вычета (ПСВ): **1 000 000 x 90% = 900 000** **1 000 000 x 10% = 100 000** • Минимально возможная сумма налога к уплате: **5 000 000 x 5% = 250 000** **5 000 000 x 0% = 0** • Уменьшение налога на прибыль: **850 000 – 250 000 = 600 000** **т.к. 150 000 > ПСВ = 100 000** • Остаток вычета, который переносится на следующие периоды: **900 000 – 600 000 = 300 000** **учтена ПСВ = 0**
Налог на имущество	• Вновь приобретаемое имущество организации – участника проекта, являющееся объектом н/о	(ст. 380 НК РФ)	▪ Имущество – 10 000 000 ▪ 10 000 000 x 2% = 200 000 – при базовой ставке ▪ 10 000 000 x 0% = 0 – при льготной ставке

1 В региональный бюджет | 2 В Федеральный бюджет | 3 В региональный бюджет, не менее, и 0% в федеральный бюджет

- в бюджет субъекта РФ
- в федеральный бюджет

Обмен опытом с партнерами из Японии, Германии и Франции

Япония

2018

- I бизнес-миссия: 6 руководителей предприятий, 8 представителей ФОИВов, 12 – РОИВов
- 20 предприятий – участников семинара на заводе Тойота в Санкт-Петербурге
- Подписан план действий по сотрудничеству между Минэкономразвития России и Министерством экономики, торговли и промышленности Японии в сфере роизводительности труда

2019 **Соглашение между АНО «ФЦК» и «Тойота Мотор»**

10 предприятий - кандидатов для участия в российско-японских инициативах «Диагностика российских предприятий» и «Подготовка кадров в смежных отраслях» по итогам предварительного отбора Минэкономразвития РФ

Ведется обсуждение проекта по созданию модельного предприятия на базе российского предприятия – участника национального проекта при поддержке японских экспертов в сфере производительности труда

Франция

2018 Подписана Декларация о намерениях Министерства экономического развития Российской Федерации и Министерства экономики и финансов Французской Республики по двустороннему сотрудничеству в сфере повышения производительности труда, а также Дорожная карта по реализации Совместного заявления

Германия

2019 7 июня 2019 г. на площадке ПМЭФ в Санкт-Петербурге подписана Декларация о намерениях между Минэкономразвития России и Министерством экономики и энергетики Германии

Стратегическая сессия с участием отобранных немецких предприятий, РСПП, АНО «ФЦК», ВАВТ

На следующем заседании Российско-Германской рабочей группы по стратегическому сотрудничеству в области экономики и финансов будет утвержден план действий в сфере производительности труда (II квартал 2020 г.)